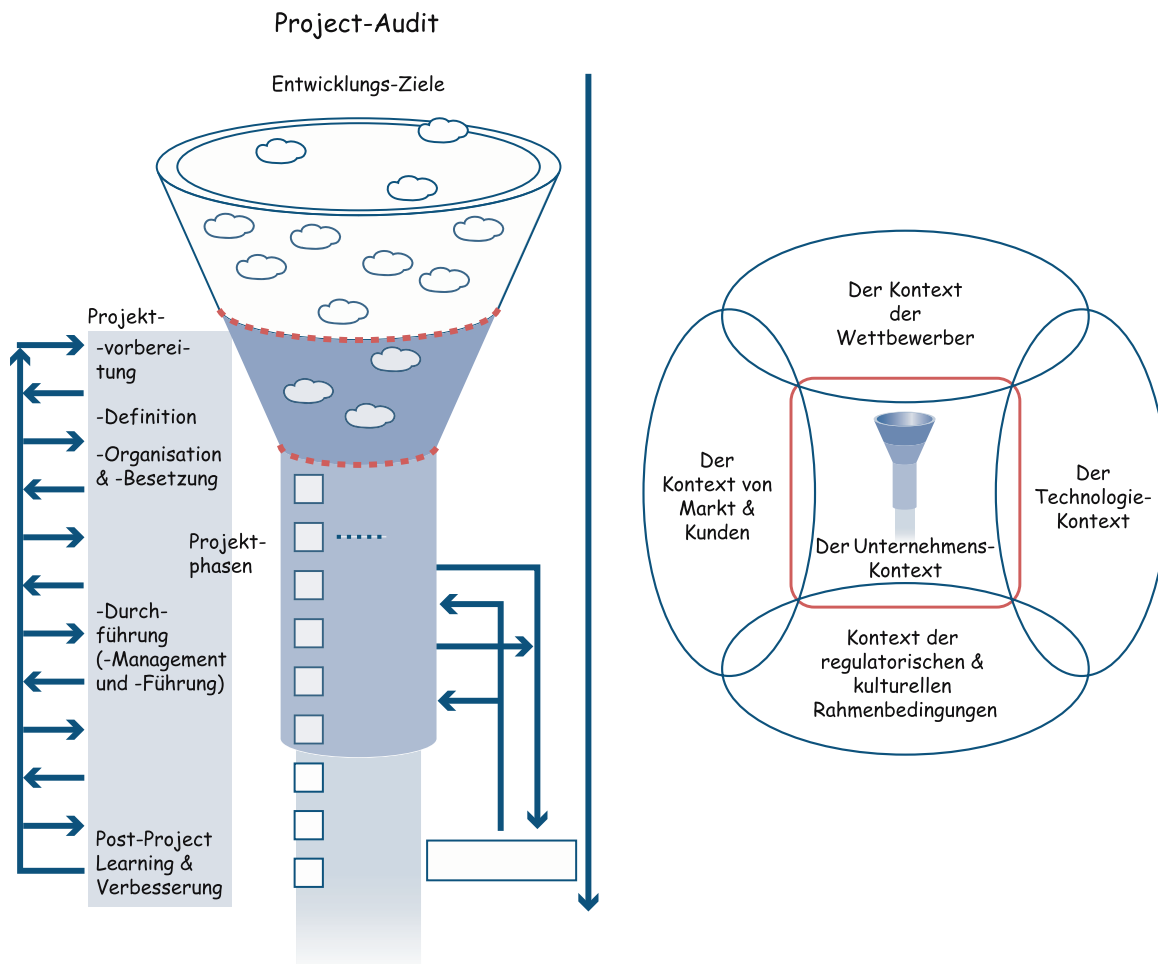




Project-Audit - Lernen mit Projekten

Der Anlass

Sie wollen die Erfahrungen, die in jedem Projekt gemacht werden, systematisch sichern und nutzen, um zukünftige Projekte erfolgreicher zu machen und darüber hinaus ihre Innovations-Prozesse und -Strukturen fortwährend zu verbessern.



Der Wirkungsbereich von Project-Audit im Schema des Innovations-Trichters (links, schattiert) und den Kontexten des Trichters (rechts, rot)

Der Nutzen für das Unternehmen

Mit dem Organisationsentwicklungs-Programm Project-Audit

- * machen die Teilnehmer die Lektionen, die in jedem Projekt stecken, für das Unternehmen verfügbar - Stärken wie Schwächen;
- * wird das Muster unterbrochen, nach dem gewisse Probleme in jedem Projekt von Neuem gelöst und gewisse "Fehler" wiederholt werden;
- * erhält das Unternehmen Anleitungen, mit denen es Projekte effektiver gestalten und managen kann, orientiert auf die für die Projekte jeweils wesentlichen Erfolgsfaktoren;
- * erarbeiten die Teilnehmer anhand der Projektauswertung eine fundiertes Strategie, wie die Strukturen und Prozesse im Innovations- und Entwicklungs-Geschehen verbessert werden können;
- * fördern Sie gegenseitiges Verständnis über Funktions- und Fachgrenzen hinaus und erhält das Unternehmen Verbesserungsvorschläge, die auf diesem gemeinsamen Verständnis beruhen.

Dr. Gerolf Bender - creative industry for the blue planet

Dr. rer. nat. Gerolf Bender & Partner GbR, Arnbacherstraße 36, D-85247 Schwabhausen
Fon +49 (8138) 66 90 70 Fax +49 (8138) 66 90 71 Web: www.creative-industry.com



Der Ansatz	<p>Die Workshopteilnehmer</p> <ul style="list-style-type: none">* identifizieren geeignete, (weitgehend) abgeschlossene Projekte, die erst vor Kurzem beendet wurden;* führen einen Review des/r Projekte/s durch;* sammeln Daten und Informationen über Ablauf und Ergebnis/ Zielerreichung;* entwickeln ein angemessenes Modell, mit dessen Hilfe sie die Daten strukturieren können;* erarbeiten sich ein gemeinsames Verständnis des Projektgeschehens, über funktionale und fachliche Grenzen hinweg;* trennen Zufälligkeiten von erkennbaren Mustern;* identifizieren die den Problemen zugrunde liegenden Ursachen; identifizieren Verbesserungsmöglichkeiten und entwickeln Vorschläge sowohl* zu Projektgestaltung und -management als auch* zu den grundlegenden Strukturen und Prozessen des Innovations- und Entwicklungsgeschehens. <p>Falls die notwendigen Entscheidungsträger anwesend sind, können sofort eine Umsetzungsstrategie beschlossen und erste Schritte in die Wege geleitet werden.</p>
Die Methodik	Gruppenarbeitsformen, systemische Simulation und Bewertung, Präsentationen, fachliche Inputstationen usw. - auf den Anlass maßgeschneidert.
Die Teilnehmer	Mitarbeiter mit Erfahrungen als Projektleiter und Projektmitarbeiter, repräsentativ aus den beteiligten Unternehmensfunktionen; ggf. F&E-Führungskräfte, Innovations-Beauftragte, Vertreter von Controlling/ Finanzen, Organisationsentwickler.
Die Dauer	Je nach Größe der Organisation 1/2 bis 1 Tag "Kick-off"; 2 bis 4 weitere Termine zu max. je 1/2 Tag.